



TRAINER-QUALIFIZIERUNG - SELBSTSTÄNDIGKEIT ALS TRAINER / COACH

Wir bieten Ihnen eine Trainer-Qualifizierung in 3 Modulen zu unseren bewährten MCWT-Erfolgskonzepten - Ihre Grundlage für Ihre erfolgreiche Selbstständigkeit als Trainer und Coach. MCWT steht für mehr als 30 Jahre Know-How und Erfahrung. Profitieren Sie davon!

Möglicherweise möchten Sie:

- neue Kompetenzbereiche erschließen
- sich als Trainer und Coach weiterentwickeln
- mehr Kunden gewinnen und mehr Aufträge umsetzen
- sich ein zweites Standbein schaffen
- von erfolgreichen Workshop-Konzepten profitieren – nicht das Rad neu erfinden müssen

Trainer-Qualifizierung Modul 1: Führungs- und Management-Kompetenzen

Beschreibung

Die Trainerqualifizierung "Führungs- und Management-Kompetenzen für Trainer und Coaches" richtet sich an professionelle Trainer und Coaches, die in Unternehmen tätig sind und das Ziel verfolgen, den Krankenstand zu senken, die Mitarbeiterbindung ans Unternehmen zu stärken und die Motivation aller Mitarbeiter zu optimieren. Diese Qualifizierung vermittelt den Teilnehmern das erforderliche Knowhow der Seminar-Konzepte und Konzeptionen, das Wissen und die Fähigkeiten, um als Trainer und Coach in Unternehmen diese Ziele erfolgreich umzusetzen. Zusätzlich werden die Anforderungen an einen professionellen Trainer und Coach behandelt, um den Teilnehmern zu helfen, ihre Rolle effektiv zu erfüllen.

Inhalte

Führungs- und Management-Kompetenzen für Trainer und Coaches

Grundlagen der Führungs- und Managementtheorie: Verständnis der zentralen Konzepte und Prinzipien

Führungsstile und deren Auswirkungen auf die Mitarbeitermotivation

Kommunikation und Konfliktlösung: Aufbau effektiver Kommunikationskanäle und Umgang mit Konfliktsituationen

Mitarbeitermotivation und -bindung: Strategien zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung ans Unternehmen

Senkung des Krankenstandes

Ursachen von Krankheit am Arbeitsplatz identifizieren und präventive Maßnahmen entwickeln

Förderung eines gesunden Arbeitsumfelds: Stressmanagement, Work-Life-Balance und Gesundheitsförderung

Umgang mit krankheitsbedingten Herausforderungen: Rückkehrmanagement, Wiedereingliederung und Prävention von Langzeitkrankenständen

Mitarbeiterbindung ans Unternehmen

Identifikation der Bedürfnisse und Erwartungen der Mitarbeiter

Entwicklung einer positiven Unternehmenskultur und eines motivierenden Arbeitsumfelds

Mitarbeiterengagement fördern: Anerkennung, Entwicklungsmöglichkeiten und Karriereplanung



Optimierung der Motivation aller Mitarbeiter im Unternehmen

Motivationsfaktoren verstehen und gezielt einsetzen

Individuelle Motivationsprofile erkennen und darauf eingehen

Entwicklung von motivierenden Trainings- und Coaching-Interventionen

Anforderungen an einen professionellen Trainer und Coach

Selbstreflexion und Selbstentwicklung: Stärken und Schwächen erkennen und weiterentwickeln

Methoden- und Didaktikkompetenz: Auswahl und Einsatz passender Methoden und Medien

Aufbau einer vertrauensvollen Beziehung zu den Kunden: Empathie, Vertraulichkeit und professionelles Verhalten

Zielgruppe

Die Trainerqualifizierung richtet sich an erfahrene Trainer und Coaches, die in Unternehmen tätig sind und ihre Führungs- und Management-Kompetenzen erweitern möchten, um den Krankenstand zu senken, die Mitarbeiterbindung zu verbessern und die Motivation aller Mitarbeiter zu optimieren. Es ist auch für angehende Trainer und Coaches geeignet, die eine solide Grundlage in diesen Bereichen aufbauen möchten, die erprobte und bewährte Seminarkonzepte an die Hand bekommen möchten, um Anfangsfehler, die verheerende, vernichtende Auswirkungen auf den Job des Trainers/Coaches und damit seiner Existenz haben könnten, zu vermeiden.

Nutzen

Die Trainerqualifizierung "Führungs- und Management-Kompetenzen für Trainer und Coaches" bietet den Teilnehmern eine Vielzahl von Vorteilen und Nutzen, um ihre Rolle als Trainer und Coach in Unternehmen erfolgreich auszufüllen. Nach Abschluss der Qualifizierung werden die Teilnehmer in der Lage sein:

Senkung des Krankenstandes:

Krankheitsursachen zu identifizieren und präventive Maßnahmen zu entwickeln, um den Krankenstand zu senken.

Ein gesundes Arbeitsumfeld zu fördern, das Stressmanagement, Work-Life-Balance und Gesundheitsförderung unterstützt.

Mit krankheitsbedingten Herausforderungen umzugehen und effektive Maßnahmen zur Rückkehr und Wiedereingliederung zu implementieren.

Mitarbeiterbindung ans Unternehmen:

Die Bedürfnisse und Erwartungen der Mitarbeiter zu erkennen und Strategien zur Steigerung der Mitarbeiterbindung zu entwickeln.

Eine positive Unternehmenskultur zu schaffen, die zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung führt.

Mitarbeiterengagement zu fördern und Anerkennung, Entwicklungsmöglichkeiten und Karriereplanung anzubieten.

Optimierung der Motivation aller Mitarbeiter im Unternehmen:

Die verschiedenen Motivationsfaktoren zu verstehen und gezielt einzusetzen, um die Motivation aller Mitarbeiter zu steigern.

Individuelle Motivationsprofile zu erkennen und darauf einzugehen, um maßgeschneiderte Trainings- und Coaching-Interventionen zu entwickeln.

Eine motivierende Arbeitsumgebung zu schaffen, in der die Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können.

Anforderungen an einen professionellen Trainer und Coach:

Die eigenen Stärken und Schwächen zu erkennen und weiterzuentwickeln, um eine professionelle Trainer- und Coach-Rolle auszufüllen.

Methoden- und Didaktikkompetenz zu erlangen, um passende Trainings- und Coaching-Methoden einzusetzen.

Eine vertrauensvolle Beziehung zu den Kunden aufzubauen, indem Empathie, Vertraulichkeit und professionelles Verhalten praktiziert werden.

Der Nutzen dieser Qualifizierung besteht darin, dass die Teilnehmer ihre Fähigkeiten und Kenntnisse erweitern, um als effektive Trainer und Coaches in Unternehmen zu agieren.



Durch die Umsetzung der erlernten Führungs- und Management-Kompetenzen werden die Teilnehmer in der Lage sein, den Krankenstand zu senken, die Mitarbeiterbindung zu stärken und die Motivation aller Mitarbeiter zu optimieren. Dies trägt letztendlich zur Steigerung der Unternehmensleistung und des Erfolgs bei.

Zusätzlich erlangen die Teilnehmer ein Verständnis für die Anforderungen an einen professionellen Trainer und Coach und können ihre Rolle entsprechend ausfüllen, um den Kunden bestmöglich zu unterstützen.

Termine für 2024

Trainer-Qualifizierung Modul 1: Seminar mit gesamt 15 Tagen

4 x 3 Tagen plus 3 Tage Übungseinheiten für Teilnehmer - werden jeweils während der Veranstaltung vereinbart.

Diese Qualifizierung hat im Januar 2024 bereits begonnen und ist ausgebucht – eine Teilnahme ist nicht mehr möglich. Weitere Termine sind in Planung.

Ort: Seminarhaus MCWT, Ohlenstedter Quellseen (Niedersachsen) bei Bremen.

Eine Anmeldung zur Qualifizierung kann ausschließlich nach vorheriger Kontaktaufnahme erfolgen.

Aufgrund der sehr begrenzten Teilnehmerzahl wird eine sehr zeitige Anmeldung empfohlen!

Kosten

Gesamtkosten 6.750,00€ zzgl Mwst. inkl. Seminargetränken und Gebäck, etc. (Nervennahrung☺) und in einer kleinen Seminargruppe mit ca. 4 bis 6 Teilnehmern.

Sie erhalten

- a) umfangreiche Handouts, Skriptmaterial zum Nachlesen
- b) eine detaillierte Seminar-Flipchartdokumentation aller in der Trainer-Qualifizierung behandelten und dargestellten Themen
- c) bewährte Konzepte für Aufbau und Durchführung eigener Trainings im Bereich „Führung- und Management“
- d) Teilnahmebescheinigung „Qualifizierung zum Trainer im Bereich “Führungs- und Managementkompetenzen“

Verpflegung und eventuell anfallende Reise- oder Übernachtungskosten sind in allen Modulen der Trainer-Qualifizierung nicht inbegriffen.

Empfehlung: planen Sie bitte für Ihre individuelle Vor- und Nachbereitung der Workshop-Tage genügend Zeit ein.

Nehmen Sie einfach den Kontakt zu uns auf!

Wir sind für Sie da und beraten Sie gern!

Mira Berger

Ohlenstedter Quellseen im Januar 2024