

**Bewertungsbogen**

Name des Teilnehmers

Thomas HaasSeminar **Persönlichkeitsentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen**Trainerin **Mira Berger**

Datum:

**I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

- Größe der Gruppe
- Struktur des Seminars
- Trainingsmethoden (Gruppenarbeit mit echten Beispielen)
- Seminarleitung
- äußerst zugewandte, sympathische Trainerin

Womit sind Sie nicht zufrieden?

- vielleicht etwas weit auseinander liegende Seminarblöcke

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- Motivation von Mitarbeitern
- Was will ich selbst?
- Gesprächsführung

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?

- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern



Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

X	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

1	X	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

X	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

Alles in allem war das aufsatze Seminar ein  
überraschend sinnvolle Bereicherung für mein weiteres  
Handeln.

Ich habe viele Impulse und Anregungen mit auf den  
Weg bekommen.

Ich bin sehr froh, dass ich an Seminare teilgenommen habe!

Liebe Frau Berger vielen vielen Dank für Alles!

Vielen Dank!

LG Thomas  
Kraus

**Beurteilungsbogen**Name des Teilnehmers Boota RadevicSeminar **Personalentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen +  
„Professionelle Bewerberauswahl“**Trainerin **Mira Berger****I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

Konkrete Beispiele!  
Methode (Abfotografieren und zur Verfügung stellen...)  
Ihre Fähigkeit die Teilnehmer zu motivieren!!!

Womit sind Sie nicht zufrieden?

Vielleicht ist es notwendig, eine oder andere Aufgabenstellung  
zu konkretisieren!

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- Problemlösungsgespräch
- Bewerbungsgespräch
- Job / Anerkennung
- Forschungsergebnisse wurden mit Zahlen hinterlegt! Für mich  
persönlich sehr wichtig!

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?

Keine!

Für den zur Verfügung gestellten Rahmen, wurde das  
richtige Mass genommen!



Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

*Klasse gemacht!*

*Olaf B. Rademacher*

Vielen Dank!

**Beurteilungsbogen**Name des Teilnehmers Mira Nordmann

Seminar Personalentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen  
Trainerin Mira Berger  
Datum: März und April 2013

**I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

- Die konkreten Umsetzungspläne,
  - Praxisnähe durch eigene Beispiele & Themen,
  - Sensibilisierung für die Notwendigkeit stets alle Beteiligten einzubeziehen /-zu kommunizieren
  - Außerordentliche Sympathie der Dozentin (sehr flexibel, authentisch, positiv)
- Womit sind Sie nicht zufrieden?
- mit meiner eigenen Abwesenheit an 2 Terminen

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- Strukturiertes Vorgehen bei MA Gesprächen
- SMART
- Zielumsetzung

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?

- Selbst- & Zeitmanagement



Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------------	---	---	---	---	-------------------------------------

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

Ich bin überaus froh mich auch schon so frühzeitig für dieses Seminar angemeldet zu haben, da ich id betrachtet meiner jungen Gründung mit dem gelernten Handwerkzeug, direkt die richtige Basis für mein unternehmerisches Handeln geschaffen habe. Danke Frau Berger!

Vielen Dank!

Kira Nordmann

**Beurteilungsbogen**Name des Teilnehmers CHRISTOF HENTSCHEL

Seminar **Personalentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen**  
Trainerin **Mira Berger**  
Datum: **März und April 2013**

**I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

sehr gute Seminarleitung, sehr kommunikative Gruppe,  
viele wertige Ansätze: Mitarbeitermotivation, Problemlösungs-  
gespräche — tolles Ambiente im Haus 26.

Womit sind Sie nicht zufrieden?

— gibt's nicht!

... vielleicht doch etwas



Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- Dr. Geberts Thesen „Führen über Motivation“
- Problemlösungsgespräch, Kritikgespräch.

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?





Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

Sehr motivierend und bei gespannt,  
wie sich alles in nächster Zeit „entwickeln“ kann.  
Den Schit zum Schluss – zusammenfassend!  
Die Rollenspiele waren mehr als erhellend.

Vielen Dank!

Christof Heutschel



**Beurteilungsbogen**

Name des Teilnehmers

Joanna KlügelSeminar **Personalentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen**Trainerin **Mira Berger**Datum: **März und April 2013****I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

Die Art und Weise wie Sie die Themen vorgestellt haben, Unterstützung

Womit sind Sie nicht zufrieden?

/ /

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

Die Motivation der MA, Umgang mit schwierigen Situationen  
Gesprächsführung → Kontext und Konsequenz, Welche Fehler häufig passieren  
beim der Gesprächsführung

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?

Kommunikation nicht nur mit den MA sondern auch mit Kunden  
z. B. Wenn Beschwerden kommen



Angelehnt an Schulnoten...

## **II. Bewertung des Referenten**

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

## **III. Gesamtbewertung**

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

<input checked="" type="checkbox"/>	2	3	4	5	6
-------------------------------------	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

Vielen Dank!

*Joanna Stöving*

**Beurteilungsbogen**

Name des Teilnehmers

Esther Gies

Seminar: Personalentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen  
Trainerin: Mira Berger  
Datum: März und April 2013

**I. Bewertung der Seminarveranstaltung**

Was hat Ihnen gut gefallen?

der Praxistransfer  
die Fallbeispiele und Übungen  
die Umsetzungspläne

Womit sind Sie nicht zufrieden?

/

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- Sympathie & Antipathie
- Problemlösungs-, Kritik- und Lobgespräche

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?

Kritikgespräche (noch mehr Übung)



Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Sonstige Anmerkungen

Vielen Dank für 6 tolle, lehrreiche Tage!  
Diese Fortbildung werde ich nie vergessen.

Vielen Dank!



## Bewertungsbogen

Name des Teilnehmers Giesela Schröder

Seminar **Persönlichkeitsentwicklung im Bereich der Managementkompetenzen**

Trainerin **Mira Berger**

Datum:

### I. Bewertung der Seminarveranstaltung

Was hat Ihnen gut gefallen?

- Problem-Situationsbezogen auf die Einrichtung
- daher super nachzu vollziehen
- trotz der Dauer geht die Zeit schnell vorbei, weil es immer spannend ist, ausführliche Ausarbeitung

Womit sind Sie nicht zufrieden?

Rollenspiele liegen mir persönlich nicht so gut

Welches Thema war für Sie besonders wichtig?

- das Kennenlernen der verschiedenen Kommunikationsbedürfnisse, sehr sehr wichtig!
- Leitfäden zum Nachlesen = „Protekt Fäden“

Für welche Themen wünschen Sie sich eine intensivere Behandlung?



Angelehnt an Schulnoten...

## II. Bewertung des Referenten

Wie stellte sich Ihnen die fachliche Kompetenz des Referenten dar?

<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Wie gelang die Darstellung des Lehrstoffes?

<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

## III. Gesamtbewertung

Wie zufrieden waren Sie insgesamt mit der Veranstaltung?

<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Sonstige Anmerkungen

*Ich wurde persönlich in meinem  
Selbstbewusstsein gestärkt und ich  
-freue mich auf die neue Aufgabe*

*Vielen Dank*

Vielen Dank!

*Giesela Schröder*